

Mitt plagg.

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Inledning

Mitt Plagg i Sundsvall AB lego-tillverkar arbetskläder för sjukvården, en bransch med medvetna kunder inom miljömässiga och sociala frågor. Ingående material till kläderna såsom väv, etiketter, tråd och liknande köps av våra leverantörer för att sedan användas i tillverkningen av våra produkter. Dessa leverantörer, som dessutom tillhandahåller ÖKO-tex-certifierade produkter, har under många år varit samarbetspartner med Mitt Plagg. Vi har eftersträvat en långsiktighet i samarbete, vilket bör underlätta genomförande av koden. Vi utför även uppföljning av efterlevnad av vår uppförandekod hos våra leverantörer.

Uppförandekoden ger uttryck för de förväntningar och i vissa fall krav som vi ställer på våra leverantörer. Anlitar våra leverantörer tillverkare av produkter som används i Mitt Plaggs verksamhet skall man ansvara för att dessa underleverantörer, inklusive vid råvaruframställning, följer uppförandekoden. Mitt Plagg kan under vissa förhållanden godkänna leverantörens egna uppförandekod, i de fall som den stämmer överens med skrivningarna i denna uppförandekod.

Lagliga krav

Den nationella lagstiftningen i det land verksamheten bedrivs skall följas. Detta gäller såväl miljölagstiftning som arbetsrättslagstiftning. I de fall då internationella bestämmelser föreskriver ett starkare skydd för den enskilde än nationella lagar eller förordningar, ska leverantörerna sträva efter att efterleva principerna i de internationella bestämmelserna. Leverantörer som ställs inför sådan konflikt skall meddela Mitt Plagg om förhållandet.

Mänskliga rättigheter

Mitt Plagg stödjer och respekterar de mänskliga rättigheterna i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948) och förväntar att våra leverantörer gör detsamma. Detta inkluderar att inte ta del av direkt inblandning, befrämjande inblandning eller tyst inblandning av kränkning av mänskliga rättigheter.

Anställnings- och arbetsvillkor.

ILO-konventionerna nr 29 och 105 ska följas. Det får inte förekomma någon form av tvångsarbete eller arbete utfört av fångar eller slavar.

Arbetstagare får inte tvingas lämna ifrån sig identitetshandlingar eller erlagga deposition hos leverantörer som anlitas av oss.

ILO-konventionerna nr 100 och 111 skall följas och innebär sålunda att alla arbetstagare skall ha samma möjlighet och behandlas lika oavsett kön, ras, hudfärg, etniskt ursprung, nationalitet, religion, politisk uppfattning och socialt ursprung. Diskriminering, dvs särbehandling på osakliga grunder, och trakasserier, psykisk eller fysisk, får ej förekomma.

Förbud mot barnarbete innebär att personer under 15 år, eller 14 år om den nationella lagstiftningen tillåter detta, inte får anställas. Regler om förbud mot barnarbete återfinns i ILO-konventionerna nr 138 och 182 och skall följas. Vår tolkning av dessa bestämmelser samt FN:s konvention om Barns Rättigheter, artikel 32 är att man betraktas som barn till dess man fyllt 18 år. Vi rekommenderar därför att personal i åldern 15–18 år behandlas med hänsyn till detta. Vilket innebär att ungdomar inte får arbeta natt eller utföra farliga arbetsuppgifter. Förekommer någon antydning till barnarbete i de företag/fabriker som anlitas av våra leverantörer skall detta meddelas omedelbart till Mitt Plagg.

Rätt till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet skall gälla. Arbetstagarrepresentanter får inte diskrimineras. Vi hänvisar i detta avsnitt till ILO-konventionerna nr 87 och 98 vilket skall följas. Lagstadgad minimilön i det land där tillverkningen sker skall minst gälla. Alla arbetstagare skall informeras skriftligen om löne- och förmånsvillkoren som gäller innan de anställs samt erhålla regelbundna löner. Skälig arbetstid skall gälla och följa nationell lag och /eller branschens standard. I normalfallet skall inte arbetstiden per vecka överstiga 48 timmar i genomsnitt. Minst en dag i veckan skall vara arbetsfri.

Arbetsrätts- och socialförsäkringslagar får inte kringgå. Semesterlagstiftningen skall följas och arbetstagarna skall ha rätt till sjukfrånvaro utan några typer av negativa efterverkningar.

Arbetsmiljö

En hälsosam och säker arbetsmiljö skall i alla skeden av tillverkningen erbjudas de anställda och inhyrd arbetskraft.

Inga hälsofarliga lufthalter får förekomma, temperaturen i fabriken skall vara komfortabel och understödjas med god ventilation och värmeelement. Gällande arbetarskyddspraxis och all relevant miljölagstiftning skall efterföljas och delges de anställda. Alla skyddsåtgärder skall bekostas av företaget och följa de bestämmelser som finns inom branschen. Alla arbetstagare måste vara medvetna om säkerhetsarrangemangen i fabriken såsom förekomsten av nödutgångar brandsläckare, första-hjälpen utrustning m.m.

Ett fortlöpande arbete med att förbättra arbetsmiljön skall dokumenteras och visas upp.

Anti-korruption

Mitt Plaggs stödjer FN:s deklaration mot korruption och våra leverantörer förväntas motarbeta alla typer av korruption och mutor. Direkta eller indirekta otillbörlig betalning eller annan ersättning i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer får ej lämnas eller tas emot.

Miljö

Gällande lokal och nationella miljölagstiftning i tillverkningslandet skall alltid följas. Vidare förväntas leverantörerna känna till och följa krav enligt förordning, föreskrifter och tillstånd, vilket innefattar att ha kunskap och kontroll över sin miljöpåverkan samt att fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder i sin verksamhet. Exempelvis genom att minimera resursförbrukning och utsläpp.

Uppföljning och efterlevnad

Mitt Plagg åtager sig härmed att arbetet kring uppförandekoden kommer att följas upp och ständigt utvecklas. Koden kommer att kommuniceras och förändringsarbetet dokumenteras. Det är vår avsikt att verka för att våra leverantörer uppfyller kraven. Det är vår uppfattning att förändringsarbetet ger bästa resultat om en konstruktiv dialog med våra samarbetspartner sker på alla nivåer och att koden ständigt är föremål för revidering och förnyelse.

Mitt Plagg förbehåller sig rätten att genomföra kontroll och uppföljning av varje leverantör.

Vi kommer att lägga stor vikt vid förekomsten av aktuella listor på anställda och deras löner samt rapporter av ev. skador och olycksfall i samband med arbetet och hur detta har åtgärdats i förebyggande syfte.

Leverantörer till Mitt Plagg skall underlätta kontroller av efterlevnaden av denna kod och tillse att informera alla anställda om innehållet.

Ort och datum

Sundsvall 2019-02-07

Företagsnamn

Mittplagg i Sundsvall AB

Underskrift

Titel

VD/ägare Lisa Johansson